

หนังสือรับรองความเข้าใจระเบียบข้อบังคับในกฎหมาย การจ้างงานของแรงงานต่างชาติ

**ข้าพเจ้าได้รับอนุญาตมาทำงานที่ได้หวั่นตามกฎหมายการจ้างงาน ขอ
รับรองว่า ได้เข้าใจและจะปฏิบัติตามกฎระเบียบดังต่อไปนี้:**

1. หลังจากเดินทางเข้าสู่ไต้หวันแล้ว ภายใน 3 วัน ข้าพเจ้าจะต้องไปรับการตรวจโรคที่โรงพยาบาล ซึ่งได้รับการมอบหมายจากรัฐบาลตามการจัดของนายจ้าง จากนั้นจะต้องเข้ารับการตรวจโรคทุกๆ 6 เดือน หากข้าพเจ้าปฏิเสธหรือกรณีตรวจโรคไม่ผ่าน รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะเพิกถอนใบอนุญาตการทำงานตามกฎหมาย พร้อมทั้งบังคับส่งกลับ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้
2. ในระหว่างทำงานอยู่ในไต้หวัน ข้าพเจ้าจะสามารถทำงานกับนายจ้าง ประเภทและตำแหน่งงานที่ระบุไว้ในหนังสือสัญญาจ้างงาน ซึ่งได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการการแรงงานแล้วเท่านั้น การทำงานกับนายจ้างรายอื่นหรือทำงานนอกเหนือการอนุมัติ เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมาย รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะเพิกถอนใบอนุญาตการทำงานตามกฎหมาย พร้อมทั้งบังคับส่งกลับ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้
3. ในระหว่างทำงานอยู่ในไต้หวัน ข้าพเจ้าไม่สามารถขาดงานติดต่อกันเป็นเวลา 3 วัน โดยนายจ้างไม่สามารถติดต่อก็ได้ หากฝ่าฝืนกฎระเบียบข้อนี้ รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะเพิกถอนใบอนุญาตการทำงานตามกฎหมาย พร้อมทั้งบังคับส่งกลับ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้
4. ในระหว่างทำงานอยู่ในไต้หวัน ข้าพเจ้าไม่สามารถพาญาติพี่น้องหรือครอบครัวมาอยู่ด้วย หากฝ่าฝืนกฎระเบียบข้อนี้ รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะเพิกถอนใบอนุญาตการทำงานตามกฎหมาย พร้อมทั้งบังคับส่งกลับ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้
5. ข้าพเจ้าจะมีพฤติกรรมลักทรัพย์ ขโมยสิ่งของ หรือนำสิ่งของ ทรัพย์สินของนายจ้างมาเป็นของตนโดยไม่ได้รับอนุญาต จงใจทำลายทรัพย์สินของนายจ้าง แอบใช้โทรศัพท์ของนายจ้างเพื่อโทรทางไกลหรือใช้โทรศัพท์ลามกไม่ได้ หากข้าพเจ้ามีพฤติกรรมข้างต้น รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะส่งดำเนินคดี พร้อมทั้งเพิกถอนใบอนุญาตการทำงาน หลังจากจับโทษตามกฎหมายแล้ว จะถูกเนรเทศออกนอกประเทศ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้
6. ในระหว่างทำงานอยู่ในไต้หวัน หากข้าพเจ้ามีพฤติกรรมก้าวร้าวหรือใช้ความรุนแรงต่อนายจ้าง ครอบครัวหรือตัวแทนของนายจ้างและเพื่อนร่วมงาน ฝ่าฝืนสัญญาจ้างงาน หรือกฎข้อบังคับในการทำงานของบริษัทในลักษณะรุนแรง จงใจทำลายอุปกรณ์เครื่องจักร วัตถุติดไฟ ผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินของนายจ้าง หรือนำความลับทางด้านเทคนิค ทางธุรกิจของนายจ้างไปเปิดเผย อันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย นายจ้างสามารถดำเนินคดีตามกฎหมาย เรียกค่าเสียหายและยุติสัญญาจ้างงาน รัฐบาลสาธารณรัฐจีนจะเพิกถอนใบ

อนุญาตการทำงานตามกฎหมาย พร้อมทั้งบังคับส่งกลับ ข้าพเจ้าจะไม่สามารถทำงานในไต้หวันต่อไปได้

7. ในระหว่างทำงานอยู่ในไต้หวัน หากนายจ้าง ครอบครองหรือตัวแทนของนายจ้าง มีพฤติกรรมก่าร้าวหรือใช้ความรุนแรงต่อข้าพเจ้า หรือการทำงานที่ระบุในสัญญาจ้าง เป็นอันตรายคุกคามสุขภาพและความปลอดภัยของข้าพเจ้า หลังจากแจ้งให้นายจ้างปรับปรุงแก้ไขแล้วแต่ไม่เป็นผล หรือนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามสัญญาจ้างงาน ข้าพเจ้าสามารถยุติสัญญาโดยไม่ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าได้ หากเกิดสภาพการณ์ข้างต้น รัฐบาลสาธารณรัฐจีน ซึ่งคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของข้าพเจ้า สามารถโอนย้ายข้าพเจ้าไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้
8. ในกรณีที่พบว่า นายจ้างสั่งให้ไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นอย่างผิดกฎหมาย หรือสั่งให้ทำงานนอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติ หรือนายจ้างมีพฤติกรรมลวนลามทางเพศ ยักยอกเงินทองทรัพย์สินหรือค่าจ้าง ควรติดต่อร้องเรียนต่อคณะกรรมการแรงงาน ตามเบอร์โทรศัพท์ดังนี้ : **ภาษาอังกฤษ : 0800-885-885 ภาษาไทย : 0800-885-995 ภาษาอินโดนีเซีย : 0800-885-958 ภาษาเวียดนาม : 0800-017-858** หรือร้องเรียนต่อศูนย์ให้คำปรึกษาแรงงานต่างชาติ (เบอร์โทรศัพท์ร้องเรียนของศูนย์ฯ ให้ดูจาก คู่มือแรงงานต่างชาติ) หรือแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่ (การร้องเรียนหรือแจ้งความต่อหน่วยงานข้างต้น จะปกปิดไว้เป็นความลับและจะให้การคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ในการทำงานของท่าน จะไม่ทำให้ได้รับความเสียหายใดๆ)

ผู้ทำหนังสือรับรองลงนาม :

ชื่อภาษาอังกฤษตามในหนังสือเดินทาง :

หมายเลขหนังสือเดินทาง :

หนังสือรับรองฉบับนี้ ทำขึ้นเมื่อ วันที่ เดือน ปี ค.ศ.